



คำสั่งบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

ที่ รค.2 /2554

เรื่อง การให้พนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 ออกจากงาน  
กรณีมีผลการปฏิบัติงานตามผลการประเมินการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี  
ในระดับควรปรับปรุง เป็นเวลาติดต่อกัน 2 ปี

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการให้พนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 ออกจากงาน กรณีพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 มีผลการปฏิบัติงานตามผลการประเมินการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี ในระดับควรปรับปรุง เป็นเวลาติดต่อกัน 2 ปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับระเบียบบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 พ.ศ. 2552

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 2 ของคำสั่งบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ที่ รบ.5/2547 บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) จึงกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 ออกจากงาน กรณีมีผลการปฏิบัติงานตามผลการประเมินการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี ในระดับควรปรับปรุง เป็นเวลาติดต่อกัน 2 ปี ดังนี้

ข้อ 1 กรณีพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 มีผลการปฏิบัติงานตามผลการประเมินการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี ในระดับควรปรับปรุง ในปีแรก ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับส่วนขึ้นไป จัดทำหนังสือตักเตือนตามแบบพิมพ์ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ข้อ 2 กรณีพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 มีผลการปฏิบัติงานตามผลการประเมินการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี ในระดับควรปรับปรุง เป็นเวลาติดต่อกัน 2 ปี ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับส่วนขึ้นไปนำเสนอผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับฝ่ายขึ้นไป เพื่อพิจารณาส่งฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลตรวจสอบและจัดทำคำสั่ง เสนอรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ที่กำกับดูแลฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้พิจารณาอนุมัติให้ออกจากงาน

ข้อ 3 ให้ส่วนบริหารค่าตอบแทน สรุปรายชื่อพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 ที่มีผลการปฏิบัติงานตามผลการประเมินการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี ในระดับควรปรับปรุง ในแต่ละปี นำเสนอผู้บังคับบัญชาของพนักงานนั้นตั้งแต่ระดับฝ่ายขึ้นไปเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 4 ให้ส่วนบริหารค่าตอบแทน มีหน้าที่ติดตามเร่งรัดส่วนงานต้นสังกัด ดำเนินการให้  
เป็นไปตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 เมษายน 2554



(นายทัศนัย เปียระบุตร)

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานทรัพยากรบุคคล

ทำการแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่

แบบท้ายคำสั่งบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ที่ รค.2 /2554

หนังสือตักเตือน

เรียน.....

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี..... ท่านเป็นผู้ที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานในระดับ ควรปรับปรุง

ฉะนั้น โดยหนังสือฉบับนี้ ขอเตือนว่าหากท่านมิได้ปรับปรุงตนเองและหรือแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีผลต่อการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานในปี..... ของท่าน หากท่านมีผลการปฏิบัติงานตามผลการประเมินการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี ในระดับควรปรับปรุง เป็นเวลาติดต่อกัน 2 ปี อันจะเป็นผลทำให้บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) อาจต้องพิจารณาให้ท่านออกจากงาน ตามระเบียบบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 พ.ศ. 2552 ข้อ 9.4 การถูกสั่งให้ออกจากงาน ข้อ 9.4.1 บริษัทสั่งให้ออกจากงานได้ ในกรณี ข้อ 9.4.1.2 ในกรณีมีผลการปฏิบัติงานตามผลการประเมินการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปีในระดับควรปรับปรุง เป็นเวลาติดต่อกัน 2 ปี

จึงแจ้งมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงและหรือแก้ไขข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานของท่านต่อไป

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับส่วนขึ้นไป)

...../...../.....

ข้าพเจ้าทราบข้อความข้างต้นแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....

หมายเหตุ หนังสือฉบับนี้จัดทำขึ้น 3 ฉบับ ต้นฉบับ

ฉบับที่สอง

ฉบับที่สาม

เก็บเป็นหลักฐาน ณ ส่วนงาน

เป็นสำเนาให้พนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่

1 มกราคม 2553 เก็บไว้เป็นหลักฐาน

เป็นสำเนาส่งส่วนบริหารค่าตอบแทนเพื่อ

รวบรวมส่งส่วนบริหารงานบุคคลเก็บไว้เป็น

หลักฐาน