



(ฉบับประมวลครั้งที่ 1 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2558)

คำสั่งบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

ที่ รค.5/ 2556

เรื่อง การปรับเงินเดือนสำหรับพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 ที่ไปศึกษา

เพื่อให้การปรับเงินเดือนสำหรับพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 ที่ไปศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับระเบียบบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การขึ้นเงินเดือนพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 27 ของข้อบังคับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ประกอบกับความในข้อ 2.1 ของคำสั่งคณะกรรมการบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ที่ 29/2546 บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) จึงกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปรับเงินเดือนสำหรับพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 ที่ไปศึกษา ดังนี้

ข้อ 1 คำจำกัดความ

“ผู้ไปศึกษา” หมายความว่า พนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 ที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาโดยทุนทุกประเภท

“ศึกษา” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียนตามหลักสูตรของ สถาบันการศึกษา หรือสถาบันวิชาชีพ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนรับรอง เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญา และหมายความรวมถึงการรับคำแนะนำก่อนเข้ารับการศึกษาที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา

“ทุน” หมายความว่า เงินค่าใช้จ่ายที่รับไประหว่างการศึกษา ทั้งในประเทศและต่างประเทศตามเงื่อนไขการรับทุน รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่บริษัทจ่ายไประหว่างศึกษา

“ระยะเวลาที่รอการพิจารณา” หมายความว่า ช่วงระยะเวลาที่ไปศึกษา

“การปรับเงินเดือน” หมายความว่า การปรับเพิ่มเงินเดือนให้แก่พนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 ที่ไปศึกษา

“การปรับเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ” หมายความว่า การปรับเพิ่มเงินเดือนให้แก่พนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 เพิ่มเติมจากการปรับเงินเดือนสำหรับพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 ที่ไปศึกษา

“คุณวุฒิสาขาศึกษาที่สรรหายากและความต้องการสูงในธุรกิจโทรคมนาคม” หมายความว่า คุณวุฒิศาสตร์ สาขาวิชาตามที่บริษัทกำหนด

“คุณวุฒิสาขาศึกษาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (Computer Science)” หมายความว่า คุณวุฒิศาสตร์ สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ ตามที่บริษัทกำหนด

“คุณวุฒิทั่วไป” หมายความว่า คุณวุฒิสถาษาวิชาอื่นๆ ที่ไม่ได้ระบุว่าเป็นคุณวุฒิสถาษาที่สรรหาซากและมีความต้องการสูงในธุรกิจโทรคมนาคม หรือคุณวุฒิสถาษาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (Computer Science) ตามที่บริษัทกำหนด

ข้อ 2 การปรับเงินเดือน ต้องเป็นไปตามเกณฑ์ดังนี้

2.1 การไปศึกษาโดยไมใช้เวลาปฏิบัติงาน โดยทุนทุกประเภท

การพิจารณาปรับเงินเดือน ให้พิจารณาตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงในรอบปีของการพิจารณาขึ้นเงินเดือน โดยใช้หลักการเดียวกับพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 ที่ไม่ได้ไปศึกษา ในการพิจารณาขึ้นเงินเดือน

2.2 การไปศึกษาโดยใช้เวลาปฏิบัติงาน โดยทุนทุกประเภท

การพิจารณาปรับเงินเดือน ให้พิจารณาจากผลการศึกษา และผลการปฏิบัติงานจริง ดังนี้

2.2.1 การพิจารณาผลการศึกษา ให้พิจารณาโดยแยกเป็นคุณวุฒิทั่วไป และคุณวุฒิที่สรรหาซากและมีความต้องการสูงในธุรกิจโทรคมนาคม คุณวุฒิสถาษาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (Computer Science) ดังนี้

ระดับปริญญาตรี

- **คุณวุฒิทั่วไป**

คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 3.00 ขึ้นไป / ดีมาก จะได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนในอัตราเท่ากับค่าต่ำสุดของระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ “ดีมาก” ของรอบปีการขึ้นเงินเดือนล่าสุดที่ผ่านมา

คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 2.99 ลงมา / ต่ำกว่าดีมาก จะได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนในอัตราเท่ากับค่าต่ำสุดของระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ “ดี” ของรอบปีการขึ้นเงินเดือนล่าสุดที่ผ่านมา

- **คุณวุฒิสถาษาที่สรรหาซากและมีความต้องการสูงในธุรกิจโทรคมนาคม หรือคุณวุฒิสถาษาวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์(Computer Science)**

คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 2.75 ขึ้นไป / ดีมาก จะได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนในอัตราเท่ากับค่าต่ำสุดของระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ “ดีมาก” ของรอบปีการขึ้นเงินเดือนล่าสุดที่ผ่านมา

คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 2.74 ลงมา / ต่ำกว่าดีมาก จะได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนในอัตราเท่ากับค่าต่ำสุดของระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ “ดี” ของรอบปีการขึ้นเงินเดือนล่าสุดที่ผ่านมา

ระดับปริญญาโท / เอก

- **คุณวุฒิทั่วไป**

คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป / ดีมาก จะได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนในอัตราเท่ากับค่าต่ำสุดของระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ “ดีมาก” ของรอบปีการขึ้นเงินเดือนล่าสุดที่ผ่านมา

คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 3.49 ลงมา / ต่ำกว่าดีมาก จะได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนในอัตราเท่ากับค่าต่ำสุดของระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ “ดี” ของรอบปีการขึ้นเงินเดือนล่าสุดที่ผ่านมา

- **คุณวุฒิสาขาสที่สรรหายากและมีความต้องการสูงในธุรกิจโทรคมนาคม หรือคุณวุฒิสาขาศึกษาวิทยาการคอมพิวเตอร์(Computer Science)**

คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 3.25 ขึ้นไป / ดีมาก จะได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนในอัตราเท่ากับค่าต่ำสุดของระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ “ดีมาก” ของรอบปีการขึ้นเงินเดือนล่าสุดที่ผ่านมา

คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 3.24 ลงมา / ต่ำกว่าดีมาก จะได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนในอัตราเท่ากับค่าต่ำสุดของระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ “ดี” ของปีการขึ้นเงินเดือนล่าสุดที่ผ่านมา

2.2.2 การพิจารณาผลการศึกษาคณวุฒิตัวไป และคุณวุฒิสาขาสที่สรรหายากและมีความต้องการสูงในธุรกิจโทรคมนาคม คุณวุฒิสาขาศึกษาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (Computer Science) กรณีที่ผลการศึกษาแตกต่างจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 2.2.1 ให้พิจารณาดังนี้

2.2.2.1 กรณีสำเร็จการศึกษาโดยไม่มีคะแนนเฉลี่ย แต่มีการแบ่งระดับของผลการศึกษา หรือคะแนนเฉลี่ยมีค่าสูงสุดมากกว่า 4 ระดับ จะพิจารณาจากคำอธิบายผลการศึกษา ดังนี้

(1) กรณีผลการศึกษาเฉลี่ยเทียบได้ไม่ต่ำกว่าระดับสูงกว่ามาตรฐานค่อนข้างมาก (Distinction) หรือคำอื่นที่มีความหมายเดียวกัน ให้เทียบได้เท่ากับผลการศึกษา “ดีมาก” ให้ปรับเงินเดือนในอัตราเท่ากับค่าต่ำสุดของระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ “ดีมาก” ของรอบปีการขึ้นเงินเดือนล่าสุดที่ผ่านมา

(2) กรณีผลการศึกษาเฉลี่ยเทียบแล้วต่ำกว่าตามข้อ (1) ให้เทียบได้เท่ากับผลการศึกษา **ต่ำกว่าดีมาก** ให้ปรับเงินเดือนในอัตราเท่ากับค่าต่ำสุดของระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ “ดี” ของรอบปีการขึ้นเงินเดือนล่าสุดที่ผ่านมา

2.2.2.2 กรณีสำเร็จการศึกษาโดยไม่มีคะแนนเฉลี่ย และไม่มีการแบ่งระดับของผลการศึกษา โดยผลการศึกษาจำแนกเป็น **ผ่าน** และ **ไม่ผ่าน** ให้ปรับเงินเดือนในอัตราเท่ากับค่าต่ำสุดของระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ “ดี” ของรอบปีการขึ้นเงินเดือนล่าสุดที่ผ่านมา

2.2.3 การพิจารณาผลการปฏิบัติงานในปีแรกทีไปศึกษาและปีที่กลับเข้าปฏิบัติงาน จะพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปีตามผลการปฏิบัติงานในช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานจริงในรอบปีนั้น

2.2.4 ช่วงระยะเวลาที่ไปศึกษา ให้ถือเป็นระยะเวลาที่รอการพิจารณาปรับเงินเดือน และจะพิจารณาปรับเงินเดือนเมื่อสำเร็จการศึกษาและรายงานตัวเข้าปฏิบัติงานดังนี้

2.2.4.1 กรณีสำเร็จการศึกษาตามกำหนดเวลาของหลักสูตร การศึกษาให้พิจารณาปรับเงินเดือนจากผลการศึกษาเฉลี่ยตลอดหลักสูตร โดยจะมีผลนับตั้งแต่วันที่กลับเข้าปฏิบัติงานและวันที่สำเร็จการศึกษา

2.2.4.2 กรณีไม่สำเร็จการศึกษา จะไม่พิจารณาปรับเงินเดือนให้สำหรับระยะเวลาที่รอการพิจารณา

ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวไม่อยู่ในเงื่อนไขของการให้ออกจากงานกรณีถูกงดขึ้นเงินเดือนประจำปีติดต่อกัน 2 ปี

2.3 กรณีผู้ไปศึกษาโดยใช้เวลาปฏิบัติงานขอขยายระยะเวลาในการศึกษาขอเปลี่ยนสาขาวิชา ขอย้ายสถาบันการศึกษา ด้วยเหตุที่เกิดจากตัวผู้ไปศึกษาเอง รวมทั้งผู้ไปศึกษาที่ครบกำหนดเวลาตามหลักสูตรการศึกษา และรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน โดยสำเร็จการศึกษาเกินกว่ากำหนดเวลาตามหลักสูตรการศึกษา จะได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนในอัตราเท่ากับค่าต่ำสุดของระดับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับ “ดี” ของรอบปีการขึ้นเงินเดือนล่าสุดที่ผ่านมาไม่ว่าผลการศึกษาจะอยู่ในระดับใด โดยจะมีผลนับตั้งแต่วันที่กลับเข้าปฏิบัติงานและวันที่สำเร็จการศึกษา ทั้งนี้หากใช้เวลาในการศึกษาเกินกำหนดเวลาตามหลักสูตรการศึกษา จะไม่ได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนสำหรับช่วงระยะเวลาที่เรียนเกินกำหนดเวลาของหลักสูตรการศึกษานั้น

ข้อ 3 การปรับเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

3.1 คุณสมบัติของพนักงานที่จะได้รับการปรับเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

3.1.1 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท และหรือปริญญาเอก ในคณะมนุษยศาสตร์และมีความต้องการสูงในธุรกิจโทรคมนาคม และคณะสาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์(Computer Science) โดยใช้เวลาศึกษาเร็วกว่ากำหนดระยะเวลาของหลักสูตรอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา

3.1.2 เป็นผู้ไปศึกษาต่อด้วยทุนทุกประเภท ยกเว้นทุนส่วนตัวซึ่งไม่ได้รับอนุมัติจากบริษัท และต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและรายงานตัวกลับที่เข้าปฏิบัติงานกับบริษัท

3.1.3 ผู้ไปศึกษาที่สำเร็จการศึกษามากกว่า 1 คณะวุฒิในระดับการศึกษาเดียวกัน ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเพียงครั้งเดียว

3.2 อัตราการปรับเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

3.2.1 คุณวุฒิระดับปริญญาโท ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษในอัตราเท่ากับค่าต่ำสุดของระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ “ดี” ของรอบปีการขึ้นเงินเดือนล่าสุดที่ผ่านมา

3.2.2 คุณวุฒิระดับปริญญาเอก หรือคุณวุฒิปริญญาโทควบคุณวุฒิปริญญาเอก ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษในอัตราเท่ากับค่าต่ำสุดของระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ “ดีมาก” ของรอบปีการขึ้นเงินเดือนล่าสุดที่ผ่านมา

3.3 กรณีผู้ไปศึกษาที่จะได้รับการปรับเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามข้อ 3.2 แต่คุณวุฒิการศึกษาและสาขาวิชาที่สำเร็จมานั้น ไม่สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนงานที่สังกัดอยู่ในปัจจุบัน หรืองานที่ได้รับมอบหมายไม่สอดคล้องกับคุณวุฒิการศึกษา บริษัทจะพิจารณาให้ย้ายไปสังกัดส่วนงานที่เหมาะสมกับคุณวุฒิการศึกษา แต่หากพนักงานไม่ประสงค์จะย้ายสังกัดตามที่บริษัทเห็นสมควร พนักงานจะไม่ได้การปรับเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

3.4 การปรับเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ให้มีผลดังนี้

3.4.1 กรณีผู้ไปศึกษารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานกับบริษัทก่อนสถาบันการศึกษาแจ้งผลการศึกษา ให้มีผลตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา

3.4.2 กรณีสถาบันการศึกษาแจ้งผลการศึกษาแล้ว และผู้ไปศึกษายังไม่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานกับบริษัท ให้มีผลตั้งแต่วันที่กลับมารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

¹ข้อ 4 การพิจารณาอนุมัติการปรับเงินเดือนตามคำสั่งนี้ ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล นำเสนอผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักทรัพยากรบุคคล เพื่อนำเสนอให้รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนองค์กร เป็นผู้อนุมัติ ก่อนดำเนินการด้านคำสั่ง

ข้อ 5 การปรับเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับผู้ไปศึกษา เป็นการกำหนดเพื่อแก้ไขปัญหาด้านแคลนพนักงานในคุณวุฒิสายงานที่สรรหายาก และมีความต้องการสูงในธุรกิจโทรคมนาคม และคุณวุฒิสายงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ (Computer Science) ในช่วงเวลาหนึ่ง โดยไม่ถือเป็นเงื่อนไขถาวร บริษัทสามารถยกเลิกเมื่อไรก็ได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2556

(ลงชื่อ) ยงยุทธ วัฒนสินธุ์

(นายยงยุทธ วัฒนสินธุ์)

กรรมการผู้จัดการใหญ่

หมายเหตุ: - เหตุผลในการประกาศใช้คำสั่งนี้ คือ เนื่องจากบริษัทมีนโยบายด้านบุคคลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ต่าง ๆ สำหรับพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 ว่า สมควรที่จะแยกต่างหากจากพนักงานทั่วไป ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลจึงได้ยกร่างคำสั่งการปรับเงินเดือนสำหรับพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 ที่ไปศึกษา ให้ฝ่ายนิติกรพิจารณาดำเนินการเพื่อประกาศใช้เป็นหลักเกณฑ์ของบริษัท

¹ แก้ไขโดยคำสั่งบริษัท ทีโอที ที่ รค.7/2558 ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2558