

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทีโอที พ.ศ. 2560 - 2564**

ยุทธศาสตร์ที่ 3		ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 3			มาตรการ						
เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บมจ.ทีโอที สอดคล้องกับเกณฑ์ ITA		ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA : Integrity & Transparency Assessment) ที่เพิ่มขึ้น			เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันแบบทีมด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความรับผิดชอบ (Accountability)						
		เป้าหมายตัวชี้วัด ปี 2559 - 2561 ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ทีโอที มากกว่า 90									
ดูปสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 พ.ศ. 2560 - 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index)					ดูปสนองเป้าประสงค์กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป้าประสงค์ที่ 3 : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						
ที่	โครงการ / แผนงาน (Lead)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			2562	2563	2564	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ / ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
				2559	2560	2561					
1	แผนการเปิดเผยการใช้งบประมาณและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้  ปี 2562 แจ้ง รจญ. ขจญ. สายงาน/สำนัก ให้ดำเนินการและสื่อสารภายในอย่างต่อเนื่อง	1. ระดับการรับรู้ของพนักงานต่อการใช้จ่ายงบประมาณ - (MC ส่วนอำนาจการ)  2. ผลดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละขั้นตอนได้รับการเปิดเผยอย่างโปร่งใส	80%	☐	74.21%	79%	<b>80%</b>	-			ส่วนอำนาจการสายงาน/สำนัก/หน่วยธุรกิจ  ฝ่ายการพัสดุ
			100%	ยังไม่ประเมินผล	-	80%	<b>100%</b>	-			
2	แผนสร้างสมรรถนะองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง  ปี 2562 การอบรมและดูงาน 2 หลักสูตร 1. กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และดูงานศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง (ผจก.ทุกท่าน) 2. เทคนิคการสืบสวนสอบสวนและการดำเนินการทางวินัยอย่างสร้างสรรค์ (ผส. ผจก.ที่เกี่ยวข้อง/สนใจ จำนวน 2 รุ่น ๆ 50 คน)	บุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ทันการณ์และมีเทคนิคพิเศษในการปฏิบัติงาน - (สก.)	100%	-	-	60% ผล 139 คน	<b>80%</b>	100%		n/a	สถาบันวิชาการทีโอที / ศปท.

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทีโอที พ.ศ. 2560 - 2564**

ยุทธศาสตร์ที่ 3		ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 3			มาตรการ						
เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บมจ.ทีโอที สอดคล้องกับเกณฑ์ ITA		ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA : Integrity & Transparency Assessment) ที่เพิ่มขึ้น			เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันแบบทีมด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความรับผิดชอบ (Accountability)						
		เป้าหมายตัวชี้วัด ปี 2559 - 2561ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ทีโอที มากกว่า 90									
<p>ตรวจสอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 พ.ศ. 2560 - 2564</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index)</p>					<p>ตรวจสอบเป้าประสงค์กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป้าประสงค์ที่ 3 :</p> <p>เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>						
ที่	โครงการ / แผนงาน (Lead)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			2562	2563	2564	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ / ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
				2559	2560	2561					
3	<p>แผนสร้างเครือข่ายจิตอาสาเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p><b>ปี 2562</b> กำหนดจัดกิจกรรมพัฒนาจิตอาสาทีโอที ในเครือข่ายองค์กรคุณธรรมตามทักษะ เพื่อร่วมกิจกรรมส่งเสริมองค์กร/ชุมชนในด้านต่าง ๆ อาทิ ภัยพิบัติ โรงครัว ไอทีเพื่อน้อง งานพิถี เป็นต้น โดยสอดแทรกความรู้ กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตเป็นระยะ เช่น การจัดงานพิพิธภัณฑสถานโอง งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล งานวัน CG Day เป็นต้น</p>	มีเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตที่มีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยสำนัก/สายงานละ 10 คนเป็นอย่างน้อย - (กก. ศปท. สก. และ สธ.)	100%	-	-	60%	<b>80%</b>	100%		0.05	ฝ่ายกิจการสัมพันธ์ / ศปท.

□