

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทีโอที พ.ศ. 2560 - 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 2		ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 2		มาตรการ								
บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและพัฒนาบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		ระดับความเชื่อมั่นต่อกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร เป้าหมายตัวชี้วัด ปี 2559 - 2561 ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทีโอที มากกว่า 80 ภายในปี 2564		1. ปรับปรุงกระบวนการรับแจ้งเบาะแสและตอบสนองอย่างรวดเร็ว 2. กำหนด ทบทวนและ/หรือปรับปรุงหลักเกณฑ์ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต และอาจเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันการเกิดการทุจริตรวมทั้งการเผยแพร่และสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างต่อเนื่อง								
ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 พ.ศ. 2560 - 2564				ตอบสนองเป้าประสงค์กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม 2 เป้าประสงค์ คือ								
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก				เป้าประสงค์ที่ 2 : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต				เป้าประสงค์ที่ 3 : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
ที่	โครงการ / แผนงาน (Lead)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			2562	2563	2564	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ / ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	
				2559	2560	2561						
1	แผนพัฒนาบุคลากร ศปท. สุขุมยั่งยืน ผล 1. ปรับปรุงคำสั่ง ทีโอที ที่ รบ.1/2559 และ คำสั่ง ทีโอที ที่ รบ.55/2546 2. กฤษฎ. แต่งตั้งนายเขาว์ พันธุ์จัตติ เป็น ผอ.ศปท. เป็นวาระที่ 2 ระหว่างวันที่ 11 มีนาคม 2562 - 30 กันยายน 2564 ปี 2562 กำหนดส่วนงานทำหน้าที่เลขานุการ ศปท. ทีโอที	1. ความรวดเร็วในการตรวจสอบเบาะแสการทุจริต 2. มีระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่โปร่งใส รวดเร็ว 3. กำหนดส่วนงานทำหน้าที่เลขานุการ ศปท.	100 วัน 100% 100%	160 50% -	57 80% -	- 100% 80%	- - 100%				- - -	ศปท. ทีโอที /สำนักทรัพยากรบุคคล สำนักยุทธศาสตร์
2	แผนเผยแพร่ลักษณะความผิด การลงโทษ สื่อสารทเรียนรู้เพื่อการป้องกันและปฏิเสธ และสื่อสารช่องทางรับแจ้งเบาะแส ปี 2562 - เผยแพร่ Case Study อย่างต่อเนื่อง (สกก.) - ปรับ/เพิ่มความถี่ ช่องทางรูปแบบการสื่อสารช่องทางแจ้งเบาะแส และผลการดำเนินงาน ศปท. (ปล. สกก.)	1. ระดับคะแนนความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทีโอที - (MC กก.) 2. ระดับการรับรู้ของพนักงานต่อการป้องกันการทุจริต (กก.)	80% 100%	60.25% 90%	62.13% 89.68%	62.76% n/a	70% 100%	75%	80%		0.05	ฝ่ายกิจการสัมพันธ์ / ศปท. ฝ่ายกิจการสัมพันธ์ ฝ่ายประชาสัมพันธ์องค์กรและสื่อสารการตลาด

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทีโอที พ.ศ. 2560 - 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 2	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 2	มาตรการ
บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและพัฒนาเทคโนโลยีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับความเชื่อมั่นต่อกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร เป้าหมายตัวชี้วัด ปี 2559 - 2561 ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทีโอที มากกว่า 80 ภายในปี 2564	1. ปรับปรุงกระบวนการรับแจ้งเบาะแสและตอบสนองอย่างโปร่งใส รวดเร็ว 2. กำหนด ทบทวนและ/หรือปรับปรุงหลักเกณฑ์ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต และอาจเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันการเกิดการทุจริตรวมทั้งการเผยแพร่และสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างต่อเนื่อง

ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 พ.ศ. 2560 - 2564
 ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
 ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ตอบสนองเป้าประสงค์กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม 2 เป้าประสงค์ คือ
 เป้าประสงค์ที่ 2 : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 เป้าประสงค์ที่ 3 : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ที่	โครงการ / แผนงาน (Lead)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			2562	2563	2564	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ / ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
				2559	2560	2561					
3	แผนสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต ปี 2562 1. ประเมินประสิทธิภาพ 1.1 การเปิดเผยรายงานการตั้งราคากลาง รายชื่อผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผลการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์สายงาน / สำนัก 1.2 ระบบข้อมูลประวัติราคาพัสดุ (Mat-Price-Info) 2. เปิดใช้ระบบและเผยแพร่ระเบียบ ทีโอที เรื่อง ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน ระดับฝ่ายขึ้นไปภายในไตรมาส 3/2562	1. เปิดเผยแพร่การตั้งราคากลางของกรรมการราคากลาง รายชื่อกรรมการราคากลาง กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง กรรมการตรวจรับ และผลการจัดซื้อจัดจ้างทุกงานในเว็บไซต์หน่วยงาน (ส่วนอำนาจการสายงาน/หน่วยธุรกิจ) 2. มีรายงานผลที่สะท้อนประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างจากระบบงาน ทีโอที อาทิ ระบบข้อมูลประวัติราคาพัสดุ (Mat-Price-Info) 3. ระบบยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน (ODS : Online Declaration System) สำหรับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปในปี 2562 และผู้ปฏิบัติงาน ทีโอที ภายในปี 2563 (มาตรา 130)* หมายเหตุ *กรณีสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานต้องยื่นแสดงบัญชีทรัพย์สิน	100%	-	-	80%	100%	-		n/a	ศปท. / ส่วนอำนาจการสายงาน/สำนัก/หน่วยธุรกิจ ฝ่ายการพัสดุ ฝ่ายระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารธุรกิจ คลาวด์และดิจิทัล ฝ่ายที่ปรึกษาและระเบียบคำสั่ง ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และฝ่ายกิจการสัมพันธ์