

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ไอที พ.ศ. 2560 - 2564**

ยุทธศาสตร์ที่ 1	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 1	มาตรการ
เสริมสร้างจิตสำนึกความตระหนักและค่านิยมของผู้บริหารและพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล	ประเมินประสิทธิภาพและการรับรู้ระบบการบริหารงานของไอที ว่ามีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (คุณธรรม โปร่งใส มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม)  <b>เป้าหมายตัวชี้วัด ปี 2559 - 2561</b> ผลคะแนน ITA หมวด 2 ความพร้อมรับผิด และหมวด 4 วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรมากกว่า 90	1. สร้างจิตสำนึก ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานเพื่อองค์กร 2. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารในการบริหารงานบุคคล

ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 พ.ศ. 2560 - 2564 ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
ตอบสนองเป้าประสงค์กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป้าประสงค์ที่ 1 เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ที่	โครงการ / แผนงาน (Lead)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			2562	2563	2564	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ / ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
				2559	2560	2561					
1	แผนปรับฐานความคิดให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเรื่องประโยชน์ทับซ้อน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด (สินบน)	1. ร้อยละพนักงานที่อบรมผ่านวิทยากรตัวคุณ และ e-Learning - (MC สก.)	100%	-	-	86%	<b>100%</b>	-		n/a	สำนักทรัพยากรบุคคล/ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สถาบันวิชาการไอที ฝ่ายกิจการสัมพันธ์
		2. จำนวนสื่อ Do and Don't ที่เข้าถึงพนักงาน - (สกก.)	50 (ชิ้น)			30	<b>20</b>	-			
		3. ร้อยละความรู้ความเข้าใจของพนักงานต่อการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด - (สก.)	100%			-	<b>80%</b>	100%			
2	แผนปลูกฝังค่านิยมซื่อตรง โปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Integrity and Transparency) (วินัยเชิงรุก)*  <b>ปี 2562</b> e-Learning วินัยเชิงรุก	2.1 ระดับการรับรู้วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมพัสดุ และความ ชัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ที่ถูกต้องของพนักงาน - (MC งกก.)	90%	83%	84%	72%	<b>90%</b>			n/a	ฝ่ายกิจการสัมพันธ์ / สถาบันวิชาการ ไอที
		2.2 ผลการกระทำผิดทางวินัยในงานรับชำระเงิน และงานพัสดุดลดลง *ปี 2561 เพิ่มงานจัดซื้อจัดจ้าง - (งกก.)	80%	8 เรื่อง (Baseline)	100%	60%	<b>รณผลประเมินจากงกก.</b>	80%			

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ไอที พ.ศ. 2560 - 2564**

ยุทธศาสตร์ที่ 1	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 1	มาตรการ
เสริมสร้างจิตสำนึกความตระหนักและค่านิยมของผู้บริหารและพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล	ประเมินประสิทธิภาพและการรับรู้ระบบการบริหารงานของทีไอที ว่ามีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (คุณธรรม โปร่งใส มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม)  <b>เป้าหมายตัวชี้วัด ปี 2559 - 2561</b> ผลคะแนน ITA หมวด 2 ความพร้อมรับผิด และหมวด 4 วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรมากกว่า 90	1. สร้างจิตสำนึก ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานเพื่อองค์กร 2. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารในการบริหารงานบุคคล

ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 พ.ศ. 2560 - 2564 ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
ตอบสนองเป้าประสงค์กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป้าประสงค์ที่ 1 เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ที่	โครงการ / แผนงาน (Lead)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			2562	2563	2564	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ / ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
				2559	2560	2561					
3	แผนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการนำเสนอองค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืนให้ผู้บริหารระดับสูงและ ศปท.  <b>ปี 2562</b> กก. และ จสท. จัดทำและจัดอบรมหลักสูตร กำหนดเนื้อหาครอบคลุมเรื่องประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 157 กับการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่รัฐ ความรู้ความเข้าใจการทุจริต การประพฤติมิชอบ คดีที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้งโยกย้าย กฎเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และการดำเนินงานที่สอดคล้องกับพรบ.การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 และมติ ครม. เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 พร้อมจัดทำสื่อการสอนเพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-Learning)	रणญ. ชจญ. ศปท. ทีไอที ได้รับการอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำสู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน - (สก. ศปท.)	100%	-	-	70%	<b>100%</b>			n/a	สถาบันวิชาการทีไอที / ศปท. ทีไอที

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ไอที พ.ศ. 2560 - 2564**

ยุทธศาสตร์ที่ 1	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 1	มาตรการ
เสริมสร้างจิตสำนึกความตระหนักและค่านิยมของผู้บริหารและพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล	ประเมินประสิทธิภาพและการรับรู้ระบบการบริหารงานของไอที ว่ามีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (คุณธรรม โปร่งใส มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม)  <b>เป้าหมายตัวชี้วัด ปี 2559 - 2561</b> ผลคะแนน ITA หมวด 2 ความพร้อมรับผิด และหมวด 4 วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรมากกว่า 90	1. สร้างจิตสำนึก ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานเพื่อองค์กร 2. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารในการบริหารงานบุคคล

ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 พ.ศ. 2560 - 2564 ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
 ตอบสนองเป้าประสงค์กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป้าประสงค์ที่ 1 เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ที่	โครงการ / แผนงาน (Lead)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			2562	2563	2564	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ / ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
				2559	2560	2561					
4	แผนพัฒนาคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล (Role Model)  <b>ปี 2562</b> สก. เข็ญ ผส. ผจก.ที่ยังไม่อบรมที่ไอที ไร้อุจริต (ปรับฐานความคิดประโยชน์ทับซ้อน) อบรมทาง e-learning  <b>หมายเหตุ</b> - จสก. สกก. และ มบก. อยู่ระหว่างหารือพัฒนาหลักสูตรองค์กรคุณธรรมและการวัดผล  <b>ความเห็น OC</b> เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2562 - เพิ่มหลักสูตรปฏิบัติธรรม / เนกขัมมะ ฟังพระธรรมเทศนา ไตรมาสละ 1 ครั้ง	ร้อยละของการไม่ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมจริยธรรมที่กำหนด - (สกก.)  ความเห็น สกก. ปี 2562 ได้กำหนดแนวทางดำเนินงาน ดังนี้ 1) แปลงค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กรเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ 2) นำเสนอนวัตกรรมที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง (MM) 3) กำหนดพฤติกรรมเป็นคำถาม 4) สื่อสารให้เกิดการรับรู้โดยทั่วถึง 5) สำรวจ / ประเมินผล 6) สรุปผล	5	13.78	12.82	18.75	6	5		n/a	สำนักทรัพยากรบุคคล/ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สถาบันวิชาการไอที ฝ่ายกิจการสัมพันธ์

หมายเหตุ n/a ยังไม่มีข้อมูล หรือ อยู่ระหว่างติดตามผล